

MBO-diploma

Na succesvolle afronding van de opleiding ontvangen deelnemers een officieel, landelijk erkend MBO-diploma op niveau 3. Zij zijn dan gediplomeerd wijkwerker.

Wanneer

De opleiding start zodra er een groep van twaalf deelnemers is ingeschreven, doorgaans in oktober/november of februari/maart van elk jaar. De lessen vinden plaats op vaste ochtenden of middagen. Kijk voor meer informatie op www.studiot.nl.

Kosten

De kosten bedragen per jaar € 2400 per deelnemer. De werkgever komt in aanmerking voor korting op de loonheffing (WVA-regeling).

Aanmelding/Inschrijving

Wil je meedoen? Meld je aan na overleg met je leidinggevende en vul samen het inschrijfformulier in (zie www.studiot.nl). Stuur het inschrijfformulier naar Studio T, Postbus 10282, 5000 JG Tilburg. Ook is het mogelijk om eerst een afspraak te maken met de projectleider van de opleiding. Na inschrijving volgt er een intakegesprek.



In samenwerking met Futura heeft Studio T, de business-school van Helicon Opleidingen, een MBO-opleiding gerealiseerd voor werknemers van woningcorporaties. Deze medewerkers zijn actief binnen de wijken, maar willen zich graag verder ontwikkelen. De opleiding is tot stand gekomen met financiële ondersteuning van het Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties (FLOW).



STUDIO T

Futura

Studio T

Postbus 10282
5000 JG Tilburg
(013) 462 71 10
info@studiot.nl
www.studiot.nl

Bezoekadres
Loudonstraat 2
5018 GE Tilburg

Stichting Futura

Saal van Zwanenbergweg 19
5026 RM Tilburg
tel (013) 465 34 44
fax (013) 465 34 45
info@futurawonen.nl

Postadres
Postbus 4273
5004 JG Tilburg

Foto's: Ron Magliele, Ad Bervoets en Riesjard Schropp



MBO-opleiding niveau 3

STUDIO T STICHTING FUTURA

Opleiding Wijkwerk



STUDIO T

Futura



Geef jouw talenten de ruimte!

Omdat een wijk 'een levend organisme' is, is werken in een wijk of buurt dynamisch en afwisselend. Daarom ook staan de ontwikkelingen binnen een wijk of buurt nooit stil en wordt van wijkwerkers steeds meer gevraagd. Waren vroeger vooral technische kwaliteiten van belang, de nadruk ligt nu op sociale en communicatieve vaardigheden. Vandaar dat in de eigentijdse MBO-opleiding Wijkwerk deze vaardigheden centraal staan.

Voor wie?

De nieuwe opleiding is speciaal gerealiseerd voor huismeesters, buurtmeesters, wijkmeesters en zij die in een vergelijkbare functie werkzaam zijn. De opleiding richt zich vooral op het ontwikkelen van een integrale kijk op het eigen werkgebied. Welke kansen zijn er om samen met bewoners en overige partners een prettige woonomgeving te behouden of te realiseren?

Het doel

De opleiding leidt op tot vakbekwame medewerkers die beschikken over de volgende competenties:

- klantgericht, ondernemend, flexibel;
- verantwoordelijkheidsgevoel, zorg voor leefbaarheid, veiligheid, gezondheid en milieu;
- initiatiefrijk, met oog voor maatschappelijk ondernemen;
- samenwerken en contacten onderhouden met bewoners, samenwerkingspartners, opdrachtgevers en -nemers, publiek en collega's conform de maatschappelijk geldende normen en regels.

De opleiding is verdeeld over 5 fasen.

1 Oriëntatie

Fase 1 is een oriënterende fase.

Deelnemers verbreden hun blik op verschillende aspecten van wonen en werken in een wijk of buurt. Aan bod komen onder andere de plaats van volkshuisvesting in de maatschappij, de taken van de wijkwerker en de opbouw en functie van het werkgebied.

2 Schoon, heel en veilig

Fase 2 staat in het teken van schoon, heel en veilig.

Deelnemers signaleren zaken die hiermee te maken hebben en stellen een actieplan op. Zij denken daarbij aan onderhoud en schoonmaak van gebouwen en de groene omgeving en aan het bevorderen van veiligheidsgevoelens.

3 Duurzaam

Fase 3 heeft als onderwerp duurzaamheid.

Wat is duurzaamheid en hoe kan duurzaam wonen bevorderd worden? Van belang daarbij is onder andere communicatie met bewoners om duurzaam woongedrag te stimuleren.

4 Leefbaar

In fase 4 staat de leefbaarheid van wijk en buurt centraal.

Wie zijn de bewoners? Wat zijn hun achtergronden? En hoe communiceer je met alle partijen? Welke samenwerkingsverbanden zijn er binnen het werkgebied of kunnen georganiseerd worden? Hoe pak je dat aan?

5 Samenwerken

Fase 5 is de afstudeerfase in het kader van "Samen werken aan de wijk".

Deelnemers kiezen een onderwerp dat past bij het eigen werkgebied, maken hiervoor een plan en voeren dit uit.

Praktijk en theorie

Gedurende het hele opleidingstraject komen ook Communicatie, Nederlandse taal, Presentatie, Engelse taal en indien nodig Ondersteuning pc-vaardigheden aan bod.

De opleiding duurt 2 jaar en vindt voor een groot deel in de praktijk plaats.

In 20 dagdelen per jaar wordt de theorie aangeboden in kleine groepen. Trainers komen deels vanuit corporaties.

De trainingen worden op een centraal gelegen locatie gegeven, afhankelijk van de herkomst van deelnemers.

Na elk dagdeel volgt een opdracht die uitgevoerd wordt in het eigen werkgebied.

Tijdens de opleiding worden de deelnemers begeleid door een praktijkopleider van het eigen bedrijf. Een praktijkbegeleider van Studio T heeft regelmatig contact met iedere deelnemer en de praktijkopleider.

